

بسمه تعالى

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
قسم تقويم الأداء

الملف التقييمي لأداء القيادات الجامعية

للسنة الدراسية 20-20

الجامعة (الهيئة) :- ..... الكلية (المعهد, المركز البحثي) .....

البيانات الرئيسية :-

الاسم الرباعي واللقب:-.....

ت	الفقرات																		
	رمز التدريسي : جامعة : ..... ك : لية : ..... معهد : .....																		
	الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....																		
	الاختصاص العام : ..... الاختصاص الدقيق : .....																		
2	اللقب : ..... العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه : .....																		
3	البريد الالكتروني : ..... رقم الموبايل : .....																		
4	المنصب الإداري الحالي : ..... تاريخ تسنمه : / /																		
5	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقا في التعليم العالي																		
	<table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th><th rowspan="2">الدائرة</th><th colspan="2">تاريخه</th></tr><tr><th>من</th><th>إلى</th></tr></thead><tbody><tr><td>أ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ب</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ج</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	إلى	أ				ب				ج			
المنصب الإداري السابق	الدائرة			تاريخه															
		من	إلى																
أ																			
ب																			
ج																			

**المحور الأول ( القدرات الإدارية والقيادية ) (30%) :-**

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	يؤمن تحقيق الاجتماعات الدورية المنتظمة	7		
2	يعمل على توزيع المهام بشكل عادل لتحقيق الموضوعية لتقييم أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين	12		
3	يتمتع بقدرات قيادية ومهارية تتصف بالحدثة في صنع القرار وفق صلاحيته	9		
4	لديه قابلية في التخطيط وقدرة التنظيم وفق أولويات العمل	2		
5	يستثمر إمكانيات الكلية من خلال إدراكه لرسالتها	14		
6	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني	9		
7	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة وبناء القدرات والأداء لكافة الشرائح الوظيفية في الكلية	9		
8	تحقيق نزاهة شفافية برامج التنفيذ المختلفة	5		
9	يتمتع بقبالية اقتصادية ومالية وفق تطلعات وأهداف المؤسسة التعليمية	7		
10	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا	5		
11	يتمتع بقدرات القيادات بروح الفريق الواحد	9		
12	يتمتع بالكياسة في الإدارة للمشاكل وإيجاد الحلول	12		
	مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية	100		

**المحور الثاني ( المهارات الشخصية ومجالات استثمارها ) (11%) :-**

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	يؤمن بالعمل بروح الفريق الواحد مع الإدارة العليا ومروسيه	19		
2	فاعليته في تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من الاتصال والتشاور	25		
3	لديه القدرة على تطوير أداء العاملين من خلال قياسه لمهاراتهم المعرفية .	37		
4	لديه القدرة على تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال الإجراءات المتخذة	19		
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	100		

### المحور الثالث ( دعم ضبط الموازنة والإنفاق (8%):

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	يحقق برنامج ومتطلبات تخطيط الموازنة الكلية وفق الاحتياجات الفعلية .	18		
2	يعمل على السيطرة لعمليات الترشيد والإنفاق من خلال الصلاحيات الممنوحة .	18		
3	السعي على تنوع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات وفق الأنشطة المختلفة	46		
4	وضع الآليات والإجراءات التي تحد من الفساد المالي	18		
	مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق	100		

### المحور الرابع ( دعم أنشطة شؤون الطلبة(10%):

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	المشاركة في وضع ا برنامج الإرشاد الأكاديمي (التعليمي والتربوي ) ومتابعته	29		
2	يضع خطة لتفعيل أداء الأنشطة اللاصفية .	7		
3	الإجراءات المتخذة لتنفيذ برامج الكلية في التدريب	14		
4	يعمل على إلزام العاملين بالشؤون العلمية لإصدار دليل الطالب الشامل لكل التعليمات والضوابط والشؤون العلمية	29		
5	يعمل على تكريم الطلبة المتفوقين .	21		
	مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة	100		

### المحور الخامس ( دعم أنشطة الخدمات العامة (9%):

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	مدى فاعليته في لجان وفرق العمل الخاصة بأنشطة الجامعة والمجتمع	15		
2	قدرته واجراءته على فتح قنوات الاتصال مع سوق العمل	31		
3	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة والمجتمع	15		
4	يعمل على تشكيل فرق عمل من أعضاء الهيئة التدريسية في تقديم الخدمات الاجتماعية والجامعية	24		
5	زج أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في الجامعة والمجتمع	15		
	مجموع درجات محور دعم أنشطة الخدمات العامة	100		

**المحور السادس (دعم البحث العلمي)(8%):**

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	يشارك في تنفيذ سياسات خطة البحث العلمي	33		
2	يُفعل العمل البحثي في اتجاه مشاكل المجتمع وسوق العمل	17		
3	البحث عن موارد إضافية لتمويل البحوث التخصصية ذات الأهمية في المجتمع	25		
4	نشره لبحوث منفردة أو مشتركة في مجلات محلية وعالمية	25		
	مجموع درجات محور دعم البحث العلمي	100		

**المحور السابع ( البرامج التعليمية والخطط الدراسية وضمان الجودة (24%)):**

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	تفعيله لخطط وبرامج الاعتماد الأكاديمي وضمان الجودة ضمن التخطيط الاستراتيجي	14		
2	دوره في تحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الكلية أو الجامعة	9		
3	المشاركة في تحديد الأعباء التدريسية لأعضاء الهيئة التدريسية	3		
4	دوره في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة في عملية التعلم	9		
5	مساهمته في تطوير طرائق التدريس في المؤسسة التعليمية	3		
6	المساهمة في تحديد المقررات الدراسية الفصلية والسنوية مع توصيف المراجع العلمية لها	9		
7	يؤمن الإجراءات الخاصة بضبط وثائق العملية التعليمية	9		
8	وضع خطة لتفعيل برنامج التحسين المستمر وتفعيل الإجراءات الخاصة بتحقيق معايير الجودة المعتمدة في المؤسسة التعليمية	11		
9	لديه شهادات تدريبية في دورات التطوير المؤسسي ونظام إدارة الجودة	5		
10	تسلسل المؤسسة التعليمية بين المؤسسات التعليمية الأخرى .	3		
11	جودة الموقع الإلكتروني للمؤسسة التعليمية .	11		
12	تطبيق البرامج الإلكترونية لفعاليات المؤسسة .	5		
13	عقد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم العربية او العالمية المفعلة .	9		
	مجموع درجات محور دعم البرامج التعليمية والخطط الدراسية وضمان الجودة	100		

## المحور الثامن :- التكريم (درجات مضافة)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع	100	تمنح (10) درجات لكل براءة اختراع في سنة التقييم	
	العلماء	10	تمنح (10) درجات لكل تدريسي يحمل صفة عالم .	
	الأستاذ الأول على الوزارة	10	تمنح (10) درجات لكل تدريسي يحمل صفة الأستاذ الأول .	
2	الأستاذ الأول على الجامعة	8		
	الأستاذ الأول على الكلية	6		
3				
4	الأستاذ الأول على القسم	4		
5	قدم ترقيته ضمن المدة المحددة للترقية العلمية خلال سنة التقييم	5	ملاحظة /تملي مرة واحدة لكل ترقية إذا قدمها في سنة التقييم ولا تعطى أي درجة لمن أخر تقديمه إلى الترقية	
6	نال ترقيته خلال سنة التقييم	5	تمنح 5 درجات لمن نال الأستاذية و4 درجات للأستاذ المساعد و3 درجات للمدرس	
7	أعضاء اللجنة الامتحانية في سنة التقييم	3		
	مجموع درجات محور التكريم	-	الدرجة رقما	الدرجة كتابة

## المحور التاسع :- العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات )

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخصم
1	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	
			عقوبة لفت نظر	تخصم (3) درجات
			عقوبة الإنذار	تخصم (5) درجات
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (7) درجات
			عقوبة التوبيخ	تخصم (11) درجة
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة
2	مواطن ضعف جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	9-	تخصم (3) درجات لكل مواطن ضعف	
3	تكليفه بالتدريس لأكثر من نصابه التدريسي المحدد وفقا للمنصب الذي يشغله	9-		
	مجموع الدرجات التي تخصم	-	الدرجة رقما	الدرجة كتابة

**النتائج النهائية للتقييم :-**

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	30%		القدرات الإدارية والقيادية	1
	11%		المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	2
	8%		دعم ضبط الموازنة والإنفاق	3
	10%		دعم أنشطة شؤون الطلبة	4
	9%		دعم أنشطة الخدمات العامة	5
	8%		دعم البحث العلمي	6
	24%		البرامج التعليمية والخطط الدراسية و ضمان الجودة	7
	100%		مجموع المحاور السبعة	
	تضاف حسب المعادلة (100- مجموع المحاور السبعة أعلاه ) حسب الوزن		التكريم	4
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم درجات مواطن الضعف	6
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

**التقدير النهائي للتقييم**

ضعيف اقل من 70	جيد 79-70	جيد جدا 89-80	امتياز 90 فأكثر

**رأي المسؤول المباشر**

.....

.....

.....

.....

**رأي المسؤول الأعلى**

.....

.....

.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم					
	متوسط		جيد		جيد جدا
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية					
.....					
.....					
.....					
.....					

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم الرئيس الاعلى:

التاريخ: \_\_\_\_\_

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم الرئيس المباشر:

التاريخ: \_\_\_\_\_

مصادقة السيد الوزير